

2025 年 暮らしの瓦版 6月号

参加費
無料

地域密着の工務店

栃井建設 参加決定！

リフォーム フェア in パナソニック 岐阜ショールーム

日時 6/21(土) 10:00 ~ 16:00

先着30組限定！



クラブハリエの
バームクーヘン
プレゼント！

みどころ リフォーム検討者必見

リフォームを考えてはいるけど、こうゆうイベントに来場して、何をしたらいいのかわからない・・・。
そんなあなたへ。パナソニック岐阜ショールームの見どころを紹介しちゃいます！



キッチンのリフォームをご検討の方へ

今話題!! 日本初 W450
フロントオープンタイプ
食洗器を展示してます

トイレのリフォームをご検討の方へ

最新のアラウーノを展示。
ショールームのトイレで
体感できます



浴室のリフォームをご検討の方へ

汚れや傷に強い
「スゴピカ」
お肌しっとり
「酸素美泡湯」
の体感ができます



💡 施工のプロからのお話も
聞けちゃう！

施工方法も含めて話を
きけるので、納得して
リフォームを進められ
ます。



※ご予約時にご希望の方のみ
施工管理の担当者による相談会を
お付けします

イベント

たまごつかみどり

たまごに見立てたピンポン玉を
つかんでもらいます。

掴んだ数の卵を
プレゼント！

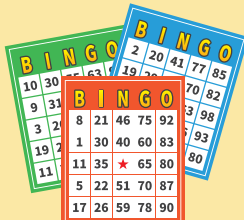


ビンゴ大会

①11:00 ~

②14:00 ~

豪華賞品
がもらえるチャンス！



大抽選会

1等 おこめ券 10,000円

2等 JCB ギフトカード 5,000円

3等 ジェフグルメカード 3,000円

ご成約特典

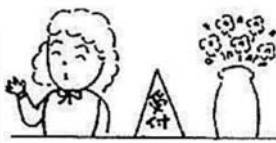
パナソニック製品
無償アップグレード

リフォームフェア来場の上、ご成約いた
だいたお客様はアップグレード製品が
選べるチャンス！

発行

新築・建替え・リフォーム・増改築のことなら
Totu 栃井建設工業株式会社

岐阜市河渡3丁目138番地
☎ 0120-520-523
ISO9001 認証取得



ご予約方法

パナソニックのアドバイザーさんから
説明を聞きながら商品を見たい方は、
イベント開催2週間前までのご予約を
おすすめします。

フリーダイヤル 0120-520-523

営業日 / 月～金、第1・3土 営業時間 / 8:15 ~ 17:30



Web 予約



快適な住まい

読んでおいて損はなし！

地震が起きた瞬間からの行動マニュアル

近年岐阜県近隣での地震活動が活発化しており、南海トラフ地震のリスクも指摘されています。

地震はいつどこで起きるか分かりません。でも、あらかじめ正しい行動を知っておくだけで、家族や自分の命を守る大きな力になります。この記事では、地震が発生した“その瞬間”から避難までの流れを、具体的なステップに分けて分かりやすくまとめました。もしもの時に慌てずに行動できるよう、ぜひ一度チェックしてみてください。



誰もが使ったことがあるあのアプリは地震がきっかけで生まれた？

今や友人・家族同士の連絡手段として主流となっているLINE。みなさんも1度は使ったことがあるのではないのでしょうか？
このLINEが誕生したのは、東日本大震災からわずか3か月後の2011年6月です。
当初は別名で公表される予定だったメッセージングアプリを震災の影響から、余分な機能をカットし震災時の連絡手段に特化した内容にし売り出したことから日本国内で瞬く間に広まりました。
震度6以上の大規模災害が発生した際に、ホームタブに「LINE 安否確認」が出現します。タップすることでLINEに登録されている「友だち」に自身の状況を伝えることができます。

大地震発生時タイムライン

緊急地震速報

自分の命を守る

机などその場で一番丈夫な物の下に隠れましょう。



地震発生

火元の確認

火災などの2次災害予防のため慌てず火の始末をしましょう。

出口の確認

揺れによりドアが変形し開かなくなることがあります。ドアをあけ、出口を確認しましょう。

1分

家族の状況確認

発生時は自分や家族がけがをしていても気づかない可能性があります。家族同士でケガがないか確認しましょう。

2分

靴をはき、非常持出品を用意

散乱したガラス破片や物でケガをする恐れがありますので、底の厚い靴をはきましょう。

3分

隣近所の安否確認

一人暮らしの高齢者などの家庭には積極的に声をかけて、安否確認をしましょう。

4分

正しい情報を得る

ラジオやテレビ、スマートフォンを活用して、正しい情報を得ましょう。

5分

親子で
木工作品をつくろう！



釘打ち体験

旅行計画がストップ！？

有給取得のリアルな悩み



質問者 Aさん

この前、大学時代の友達からLINEが来て、今度韓国旅行に行こうって話で盛り上がったんです。せっかくだし、1週間くらいのおんびりしたいなって思って、上司に「来月、5日ほど有給を取りたいのですが」ってお願いしてみたんです。でも、上司は「来月は繁忙期だから、有給なんて認められないよ」って即答されてしまって…。有給ってもっと自由に取れるものかと思っていたのに…違うのかな？

【前提条件】質問者は有給付与条件である ①一定期間の継続勤務 ②その期間の全労働日8割以上の出勤、両方とも満たしており、現在10日分の有給を所持しているものとする。



時季指定権と時季変更権

時季指定権：労働者が有給日を指定する権利。

時季変更権：労働者が有給日を指定したことにより、事業の正常な運営を妨げる場合、労働者の指定した有給日を変更し、再指定を促すことができる。

このケースでは、Aさんには「時季指定権」があり、基本的に自分の希望するタイミングで有給を取得することができます。会社側が有する「時季変更権」については、Aさんが有給を取得することによって業務運営に著しい支障がある場合に限るため、「繁忙期だから」という理由だけでは時季変更権の正当な行使の理由とは言えません。会社側が時季変更権を行使する場合は、Aさんの担当業務の内容や性質、代替勤務者配置の難易度を個別具体的に検討し、そのうえで5日間有給取得することが「業務の正常な運営を妨げる」といえるのであれば、会社はAさんが指定した有給指定日の変更を促すことが許されます。

★ちなみに栃井建設では、割と長期休暇を取りやすい環境にあります by 広報担当

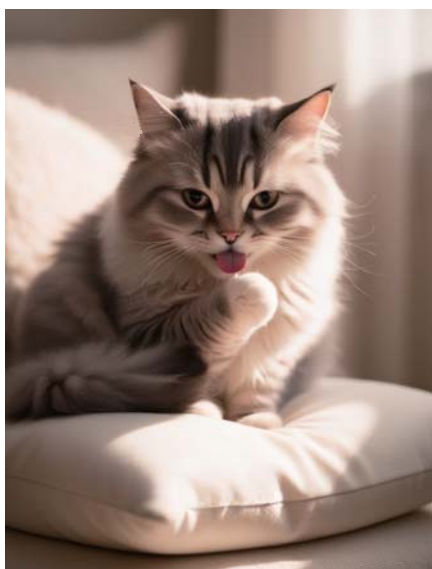
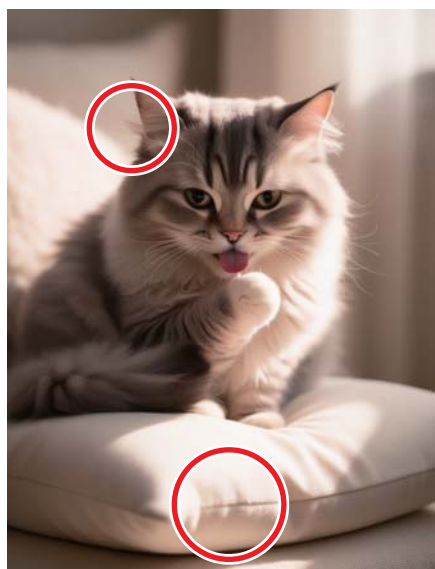
猫たちの挑戦状

※間違いは全部で2つ

答え合わせ
ニヤ

じ〜っと見て、探して！

まちがい探し



おかげさまで!! 64周年

おかげさまで、栃井建設工業株式会社は5月9日をもちまして設立64周年を迎えることができました。これもひとえに、地域の皆様や日頃からお世話になっている方々のお支えがあってこそと、心より感謝申し上げます。また、いつも車両保険でお世話になっている大坪さんからも、お祝いをいただきました♪

